



# Les Finances Personnelles



## 1. La Salaire et la Rémunération



Lorsque tu commenceras à travailler, tu **toucheras un salaire**.

Définir les termes suivants d'après p. 54 :

Le salaire brut / le revenu brut : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Le salaire minimum : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Le taux du salaire minimum varie selon la province ou le territoire où tu habites.

Regarde la page suivante pour trouver le taux de salaire minimum au Manitoba : \_\_\_\_\_

**Jusqu'au 20<sup>e</sup> siècle, il n'y avait pas de norme en matière de salaire minimum au Canada. Les employeurs pouvaient décider du montant du salaire qu'ils donnaient à leurs employés. De nombreuses personnes qui travaillaient dans des usines ou dans le secteur des services recevaient un salaire très bas et devaient travailler de très longues heures pour gagner suffisamment d'argent pour survivre. Pour en savoir plus.. voir p. 63.**

# Taux courants et futurs du salaire horaire minimum au CANADA pour les travailleurs adultes qualifiés 2012

Jurisdiction	Date de prise d'effet	Taux de salaire
Alberta	01-sept.-2011	9,40 \$
Colombie-Britannique	01-nov.-2011	9,50 \$
Colombie-Britannique	01-mai-2012	10,25 \$
Île-du-Prince-Édouard	01-oct.-2011	9,60 \$
Île-du-Prince-Édouard	01-avr.-2012	10,00 \$
Manitoba	01-oct.-2011	10,00 \$
Nouveau-Brunswick	01-avr.-2012	10,00 \$
Nouvelle-Écosse	01-avr.-2012	10,15 \$
Nunavut	01-janv.-2011	11,00 \$
Ontario	31-mars-2010	10,25 \$
Québec	01-mai-2012	9,90 \$
Saskatchewan	01-sept.-2011	9,50 \$
Terre-Neuve-et-Labrador	01-juil.-2010	10,00 \$
Territoires du Nord-Ouest	01-avr.-2011	10,00 \$
Yukon	01-avr.-2012	9,27 \$

## Calculer le salaire horaire (Notes du Rétro)

La plupart des ouvriers d'usine et des employés du secteur des services sont \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Pour indiquer les heures d'arrivée et de départ d'une personne, on utilise :

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



Il existe différents types d'emplois rémunérés à l'heure :

- \_\_\_\_\_ : de 35 à 40 heures par semaine;
- \_\_\_\_\_ habituellement un maximum de 20 à 25 heures par semaine;
- \_\_\_\_\_ : jusqu'à 15 heures par semaine.

Certaines entreprises ont des heures d'ouverture fixes. Nous utilisons l'expression

\_\_\_\_\_ ou  
\_\_\_\_\_ en référence aux heures d'ouverture d'une  
entreprise. La \_\_\_\_\_ est habituellement de \_\_\_\_\_ heures et  
\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ jours, soit une semaine de \_\_\_\_\_ heures.

De nombreuses entreprises du secteur des services offrent des périodes de travail de quatre ou de huit heures.

- Pour une période de \_\_\_\_\_ heures, l'employé a droit à  
\_\_\_\_\_
- Pour une période de \_\_\_\_\_ heures, il a droit  
à \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_. ( La pause pour le  
repas \_\_\_\_\_.)

**Le taux horaire** est \_\_\_\_\_. Ce  
genre de rémunération porte le nom de salaire brut. La salaire brut (ou *revenu brut*) est

La salaire brut \_\_\_\_\_ s'appelle  
**la salaire hebdomadaire.**

Exemple : Le salaire d'un plombier peut être de 20,95 \$ l'heure.

Pour calculer son salaire brut, on **multiplie le taux horaire par le nombre d'heures travaillées.**

Ainsi, si un plombier travaille 40 heures, sa paie sera :

Quand un employé travail en surplus (plus) d'un nombre d'heures établi, l'employé gagne une rémunération supplémentaire pour ses \_\_\_\_\_.

L'employé **peut être rémunéré au** \_\_\_\_\_ c'est-à-dire que *pour chaque heure supplémentaire, l'employé reçoit une fois et demi le taux horaire régulier.*

Un **salaire** (paie pour travail) peut être versé chaque mois (mensuel), deux fois par mois (bimensuel) ou toutes les deux semaines (aux deux semaines) et quelques fois, par semaine (hebdomadaire).

**Exemple :** Marie, dont le taux est de 6,70 \$, effectue quatre heures supplémentaires. Combien recevra-t-elle pour ces heures si elle est *rémunérée au taux et demi*?

**Solution :**

Certaines entreprises rémunèrent les heures supplémentaires au **taux double**.

**Exemple :** Jean a travaillé pendant quatre heures le jour de la Fête du travail. Si son taux horaire est de 5,75 \$ et qu'il est rémunéré au taux double pour avoir travaillé un jour de congé, combien recevra-t-il?

**Solution :**

p. 55 L'employé reçoit **une fiche de paie**, qui est une formulaire donné à un employé par son employeur et sur lequel figurent le salaire et les retenues salariales de l'employé pour une période de paie définie.

## ACTIVITÉ 2.1 INTERPRÉTATION DES FICHES DE PAIE

Travaillez en petits groupes pour effectuer cette activité. Votre amie Jolie a commencé à travailler comme apprentie réparatrice d'ascenseurs. Étudiez d'abord sa première fiche de paie, qui se trouve ci-dessous. Les fiches de paie sont fournies par l'employeur.

Nom de l'employé : Jolie			
Compagnie :		Date de début de paie :	2010-10-13
Dépannage ascenseur inc.		Date de fin de paie :	2010-10-19
<b>Renseignements généraux</b>			
Matricule de l'employé : 999999		Titre du poste : Apprentie réparatrice d'ascenseurs	
Adresse :		Taux de rémunération : 19,00 \$/h Annuel :	
<b>Heures de travail et rémunération</b>			
Description	Taux	Heures	Salaire brut
Heures normales	19,00 \$/h		712,50 \$

1. Combien de jours la période de paie couvre-t-elle?
2. Si le salaire brut de Jolie est de 712,50 \$, combien d'heures a-t-elle effectuées?
3. Le salaire qu'elle a gagné est-il plus élevé ou moins élevé que le salaire minimum en vigueur dans votre province ou votre territoire?
4. Élaborez une formule que Jolie pourrait utiliser pour calculer son salaire brut pour une période de paie donnée.

## **Travail 1 :**

1a). Résume des termes (trouve les réponses dans tes notes / le texte) : Explique / donne la définition pour les suivantes. Donne un exemple pour chaque définition, si possible.

*la salaire*

*les heures supplémentaires*

*la fiche de paie*

b) remplis les tirets :

*la salaire versé chaque mois* \_\_\_\_\_

*la salaire versé deux fois par mois* \_\_\_\_\_

*la salaire versé toutes les deux semaines* \_\_\_\_\_

*la salaire versé par semaine* \_\_\_\_\_

1c) La paie par période de paie serait-elle plus élevée s'il était payé la même montant bimensuel (deux fois par mois) ou aux deux semaines (toutes les deux semaines)? Faire le calcul pour trouver la réponse. (indice : combien de périodes de paie y a-t-il pour chaque méthode de payer la salaire?)

2. Écrire chaque temps en heures et minutes :

a) 8,5 heures = \_\_\_\_\_h \_\_\_\_\_mins

b) 24,75 heures = \_\_\_\_\_h \_\_\_\_\_mins

c) 17,25 heures = \_\_\_\_\_h \_\_\_\_\_mins

d) 40,3 heures = \_\_\_\_\_h \_\_\_\_\_mins

3. Écrire chaque temps en forme de décimal d'heures.

a) 12h 30 min = \_\_\_\_\_h      b) 36h 45min = \_\_\_\_\_h

c) 9h 15 min = \_\_\_\_\_h      d) 45 h 20 min = \_\_\_\_\_h

4. Quelle est la totale des heures?

a) 8h par jour, 5 jours par semaine, pendant 50 semaines : \_\_\_\_\_h

b) 7,5h par jour, 6 jours par semaine, pendant 52 semaines : \_\_\_\_\_h

c) 42h par semaine pendant 2 années : \_\_\_\_\_h

d) 120h par mois, pendant 5 ans : \_\_\_\_\_h

5. Denzel travail à un fabricant de pneus. Il gagne 10,20\$/h pendant la journée. S'il travail 40 heures par semaine, quelle est sa salaire brut pour la semaine?

6. Rachelle gagne 12,45\$/h comme caissière à une épicerie. La semaine dernière, elle a travaillait 35 heures. Calculer sa salaire brut pour la semaine.

7. Charles a effectué quatre heures de travail supplémentaires. Si son taux horaire est de 6,80 \$ et qu'il est rémunéré au taux et demi, combien recevra-t-il pour ces quatre heures?

8. Marie est rémunérée au taux et demi lorsqu'elle effectue des heures supplémentaires. Cette semaine, elle en a travaillé six. Si elle gagne 5,85 \$ l'heure, quelle sera sa rémunération pour ces heures supplémentaires?

9. Lorsqu'il travaille un jour férié (un jour de congé pour célébrer une fête), Patrick est rémunéré au taux double. Si Patrick a travaillé pendant huit heures lors d'un congé férié et que son taux horaire est de 7,90 \$ l'heure, combien lui rapporteront ces heures supplémentaires?

10. Annie gagne 8,34 \$ l'heure. Elle est rémunérée au taux double lorsqu'elle travaille le dimanche. Si elle a travaillé pendant six heures dimanche, combien sera-t-elle payée pour ces heures supplémentaires?

11. Carole gagne 12,60 \$ l'heure. Lorsqu'elle travaille le samedi, elle est rémunérée au taux et demi et lorsqu'elle travaille le dimanche, au taux double. Elle a travaillé quatre heures samedi et quatre heures dimanche. Combien recevra-t-elle pour ces heures de travail supplémentaire?

12. Arnaud gagne 12,45 \$ l'heure. Il est rémunéré au taux et demi le samedi et au taux double les jours fériés. La semaine dernière il a travaillé six heures le samedi et quatre heures le jour de la Fête du Travail. Quelle sera sa rémunération pour ces heures?

13.

Chaque été, Rick travaille comme préposé de terrain de stationnement pour le Centre des congrès de Halifax. Cette année, son salaire s'élève à 9,76 \$ l'heure et le nombre d'heures qu'il effectue varie d'une semaine à l'autre. Il a travaillé 25 heures pendant la semaine du 14 au 20 août et 35 heures pendant la semaine du 21 au 27 août.

La fiche de paie de Rick est présentée ci-dessous. Assure-toi qu'elle est exacte et corrige les erreurs au besoin.

<b>Nom de l'employé :</b> Rick			
<b>Compagnie :</b>		<b>Date de début de paie :</b>	2010-08-14
Centre des congrès		<b>Date de fin de paie :</b>	2010-08-27
<b>Renseignements généraux</b>			
<b>Matricule de l'employé :</b>	999999	<b>Titre du poste :</b>	Préposé de terrain de stationnement
<b>Adresse :</b>		<b>Taux de rémunération :</b>	9,76 \$/h
		<b>Annuel :</b>	
<b>Heures de travail et rémunération</b>			
<b>Description</b>	<b>Taux</b>	<b>Heures</b>	<b>Salaire brut</b>
Heures normales	8,76 \$/h	60	525,60 \$

14)

Gregor travaille comme vitrier, c'est-à-dire une personne qui taille et pose les vitres, pour un fabricant de vitres à Miramichi, au N-B. Il gagne 19,99 \$ l'heure et travaille 37,5 heures par semaine. Il touche une fois et demie son salaire pour toute heure supplémentaire. Gregor examine l'horaire de la semaine à venir, qui se trouve ci-dessous.

<b>HORAIRE HEBDOMADAIRE</b>			
<i>Nom de l'employé</i>	<i>Jour</i>	<i>Heure d'arrivée</i>	<i>Heure de départ</i>
Gregor	Dimanche		
	Lundi	8 h	16 h
	Mardi	8 h 15	16 h
	Mercredi	8 h	15 h 30
	Jeudi	8 h	16 h
	Vendredi	9 h	16 h 15
	Samedi	8 h 30	18 h 30

a) Combien d'heures est-ce que Gregor effectuera chaque jour? Écrire la réponse à côté de chaque jour en haut avec le titre « heures travaillées ». Exprime ces chiffres en nombres décimaux.

b) Calcul le nombre total d'heures que Gregor effectuera.

c) Quel est le nombre d'heures supplémentaires que Gregor effectuera?

d) Calcul son salaire brut pour la semaine.

(le taux régulier)( 37,5 ) + (le taux et demie)(les heures supplémentaires)

## 2. Différentes Façons de Gagner de l'argent



Regarder p. 64 du manuel.

Copie la définition pour les suivantes. Essaie de penser des exemples des travailleurs qui sont payés de chacune des façons suivantes et écris-les après chaque définition. Lis les 3 paragraphes de p. 64-65 pour t'aider.

Travailleur autonome \_\_\_\_\_

---

---

---



---

---

---

---



Travail à la pièce \_\_\_\_\_

---

---

---

---

## Commission



(Quelques travailleurs ne gagnent qu'une commission. Autres gagnent un salaire de base puis une commission ajoutée).

## Contrat



Lire « travail exécuté sur commande » p. 66 et explique ce que ça veut dire d'être payé «par commande ». \_\_\_\_\_

### **Exemple 1**

Manjit est une esthéticienne qui travaille à son compte. Elle offre des soins du visage européens à 85,00 \$ chacun. Elle vend des produits pour la peau à ses clients et profite d'une marge brute moyenne de 45 %. Les clients qui achètent pour plus de 95,00 \$ de toniques pour la peau, de crèmes protectives, de masques et d'autres produits semblables reçoivent un rabais de 20 % sur le soin du visage et sur les produits pour le soin de la peau.

- a) Combien a touché Manjit en une demi-journée si elle a donné trois soins du visage et qu'elle a vendu pour 125,00 \$ de produits hydratants et de crèmes pour la peau à un client? Calcule son salaire brut, sans tenir compte de ses frais.

### **Exemple 2**

---

Gwen travaille comme vendeuse dans magasin de vêtements. Elle touche un salaire de base de 10,00 \$ l'heure en plus d'une commission de 15 % sur le prix avant les taxes de chaque article qu'elle vend. Elle travaille huit heures par jour. Un jour, Gwen a vendu un tailleur à 625,00 \$, un chandail à 95,00 \$, trois t-shirts à 45,00 \$ chacun et un imperméable à 225,00 \$. Combien a-t-elle gagné cette journée-là?

-

### **Exemple 3**

---

Hien est un entrepreneur en peinture. Il négocie un contrat avec le propriétaire d'une maison afin de peindre le revêtement extérieur de la maison à un taux de 30,00 \$ l'heure en plus du coût du matériel. Il a fallu à Hien six jours de travail de huit heures pour préparer et peindre le revêtement de la maison. Il a utilisé 15 gallons de peinture dont le coût s'élève à 45,00 \$ chacun. Quelle est la valeur totale du contrat?

## Travail 2

p. 69 #1

deux avantages qui peuvent bénéficier les travailleurs autonomes : \_\_\_\_\_

---

---

---

---

Deux inconvénients associés au travail autonome \_\_\_\_\_

---

---

---

---

Faire 2ab , 3, 4, 5ac, 6, 7, p. 69-70 (Si tu as besoin de plus d'espace, finis sur un morceau de papier )

### 3. Revenu Supplémentaire

Pour certains emplois, les travailleurs gagnent de l'argent en plus de leur salaire horaire de base ou de leur salaire fixe.

- Il y a un groupe de travailleurs qui ont l'occasion de travailler dans les secteurs qui reçoivent habituellement un revenu supplémentaire sous forme de pourboires des clients satisfaits... d'habitude au **secteur de la service** (personnes qui travaillent au restaurant, qui coupent les cheveux, chauffeurs de taxi, etc.).
- Une autre forme de revenu supplémentaire lié aux **conditions du travail ou la productivité** est la prime.
- Les employés qui travaillent plus des heures de travail normales dans un jour gagnent la prime de quart.

vocabulaire:

un pourboire: revenu supplémentaires obtenu par les employés de services. (tip)

prime: revenu supplémentaire à cause des conditions du travail difficiles ou dangereuses (bonus)

prime de quart: paiement supplémentaire pour travail plus que les heures de travail normales de jour (overtime)

raison pour recevoir un prime?

→ Les conditions du travail :

-niveau de danger (ex. forces armées) – prime de risque

-temps de la journée/l'année – prime de quart

-isolation (travaille aux régions éloignées) – allocation d'isolement

→ productivité – ex. un employé dépasse les objectifs du vente ou ont conclu des ententes avec de nouveaux clients prime de productivité

Exemples :

1. Un commis aux services d'accueil aux visiteurs du parc national du Canada Gros Marne à Terre-Neuve-et-Labrador gagne 455,20 \$ par semaine. Si elle a gagné 819,36 \$ en 9 jours, à raison de 8 heures par jour, quel est son taux horaire?

Exemple 2 : Kyle travaille dans une librairie 40 heures la semaine à 10,35\$/h. Il reçoit une prime de 3\$ pour chaque carte de fidélité qu'il peut vendre aux clients. S'il a vendu 27 cartes, combien reçoit-il sur son fiche de paie à la quinzaine ?

Exemple 3 : Jean travaille comme commis aux stocks dans une épicerie. Son salaire régulier est de 12\$/h mais il touche une prime de quart de 2\$ l'heure lorsqu'il travaille entre 17h et 8h. Il reçoit taux et demi lorsqu'il travaille plus de 35h par semaine. Détermine son paie pour la semaine suivant :

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
0h – 8h	0h – 8h	16h – 0h	6h – 11h	6h – 11h	8h – 15h

**Solution :**

Choses à garder en tête :

Total des heures :

Lundi	
Mardi	
Mercredi	
Jeudi	
Vendredi	
Samedi	
Total	

Nombre d'heures de 17h à 8h :

Lundi	
Mardi	
Mercredi	
Jeudi	
Vendredi	
Samedi	
Total	

Exemple 4. Laureen travaille comme plongeuse de vaisselle dans un restaurant de Fredericton, NB. Elle gagne le salaire minimum de 10,00 \$ l'heure. Elle reçoit aussi une part égale des pourboires donnés aux serveurs pendant ses quarts de travail. Le total des pourboires recueillis s'élève à 116,10 \$ et on doit le séparer entre 4 employés. Combien Laureen recevra-t-elle? Quel sera son revenu total pour un quart de travail de 8 heures?

**Travail 3A – faire p. 76-77 #1,3,5,6,7**

## Les Pourboires

Pour certains emplois, les travailleurs gagnent de l'argent en plus de leur salaire horaire de base ou de leur salaire fixe. Peut-être as-tu déjà contribué à ce revenu supplémentaire. Lorsque tu commandes une pizza, donnes-tu un pourboire au livreur? Lorsque tu es satisfait de ta nouvelle coupe de cheveux, donnes-tu un pourboire au coiffeur pour lui témoigner ta satisfaction? Il est courant que les personnes qui travaillent dans le secteur des services reçoivent des pourboires des clients satisfaits.

**pourboire** : revenu supplémentaire, normalement un pourcentage, versé lorsque les clients sont satisfaits d'un service.



Les personnes qui travaillent dans les restaurants touchent généralement une partie de leur revenu sous forme de pourboires, lesquels sont souvent reçus en plus du salaire minimum. Puisque le premier emploi de bon nombre de personnes est un emploi de serveur, il est important de bien comprendre ce type de revenu. De nombreuses personnes font également carrière dans l'industrie de la restauration.

**Travail 3B** : Examine les questions suivantes, lesquelles portent sur le revenu qui provient des pourboires.

1. Ton restaurant donne 5 % des pourboires reçus au cours d'un quart de travail aux employés qui travaillent dans la cuisine. Si les pourboires s'élèvent à 2 100,00\$ et que 5 personnes travaillent dans la cuisine, combien chaque personne touchera-t-elle?
2. Crois-tu qu'il y a des heures de travail pendant lesquelles tu pourrais recevoir plus de pourboires? Quelles sont ces heures? Pourquoi?

3. Tu as effectué un quart de travail de 4 heures en tant que serveur, et le total des factures de tes clients s'élève à 2 500,00 \$ avant les pourboires. Ton taux de rémunération est de 10,00 \$ l'heure.

a) Si tous tes clients t'ont donné un pourboire correspondant à 10 % de leur facture, quel montant as-tu touché par heure si tu comptes ton salaire et tes pourboires?

b) Si tous tes clients t'ont donné un pourboire correspondant à 15 % de leur facture, quel montant as-tu touché par heure si tu comptes ton salaire et tes pourboires?

c) Si tous tes clients t'ont donné un pourboire correspondant à 20 % de leur facture, quel montant as-tu touché par heure si tu comptes ton salaire et tes pourboires?



#### 4. Retenues et salaire net

**Le salaire brut** est le montant total d'argent gagné par une personne pour son travail.

**Le salaire net** est le montant d'argent que l'employé REÇOIT ou TOUCHE après les retenues.

\*\*\*\*\*

Voici comment votre fiche de paie peut ressembler. Remarque que le salaire brut ("gross pay") n'est pas ce qu'on met dans la banque.

**Quel pourcentage du salaire brut représente le salaire net (« net pay ») ?**

(salaire net ÷ salaire brut x 100 = le pourcentage du salaire brut qui est le salaire net)

<b>Sample Company Inc.</b>		<b>Earnings Statement</b>	
Employee: <i>John Wang</i>		Period Ending: 15/01/2010	
		Pay Date: 21/01/2010	
<b>Earnings</b>			
	Rate	Hours	Amount
REGULAR	12.00	80.00	960.00
OVERTIME	18.00	10.00	180.00
<b>Gross Pay</b>			<b>1,140.00</b>
<b>Deductions</b>			
MERCs	Income Tax		-170.48
	EI		- 19.72
	CPP		- 49.77
Company Mandatory	Health Insurance		- 64.00
	Registered Pension Plan		- 25.00
	Union Dues		- 10.00
Company Optional	Canada Savings Bonds		- 5.00
<b>Net Pay</b>			<b>796.03</b>

---

---

---

- Les trois principales déductions sont obligatoires :
  - les impôts (fédérales, provinciales/territoriales)
  - l'assurance emploi (AE) et
  - le Régime de pensions du Canada (RPC)
- Aux prochaines pages, les principales retenues sont décrits.

- des contributions à un régime de pension des employés;
- des cotisations pour des bénéfices sociales, tels un plan de santé ou un plan dentaire;
- des primes d'assurance-vie (*life insurance*)
- des cotisations syndicales ou association professionnelle (*union/assn. fees/ dues*)
- des contributions à un régime enregistré d'épargne-retraite;
- des obligations d'épargne du Canada;
- des dons à des organisations à but non lucratif.
- Stationnement
- Etc.

# Paie-toi d'abord

C'est aussi une bonne idée de « paie-toi d'abord ». L'une des premières règles de la planification financière est de « **se payer soi-même** ». Cela signifie que tu mets immédiatement de côté ou que tu économises un montant donné de tes gains. Un grand nombre de gens constatent qu'une fois qu'ils ont pris l'habitude de mettre de côté immédiatement une partie de leurs gains, ils peuvent s'organiser avec ce qu'il reste. Tu peux demander une déduction automatique de la banque pour t'aider avec ton épargne. Tu dois décider si tu veux simplement épargner l'argent ou si tu veux faire un investissement ou contribuer à un REER (**Régime enregistré d'épargne-retraite** - un compte d'épargne spécial en vue de la retraite, où les sommes déposées sont déductibles de vos revenus pour fins d'impôt.)

## Stratégie REER – Cotisez tôt; cotisez le maximum

Deux personnes investiront chacune un total de 45 000 \$ dans leur REER. La première verse 1 500 \$ par année dès l'âge de 25 ans et le fera pendant 30 ans. L'autre attend le début de la quarantaine et cotise 3 000 \$ par an pendant 15 ans.

Comme vous le voyez, la première touchera bien plus que la seconde à 55 ans.. et la première a investi un demi de l'autre annuellement.

Cotisation annuelle	Investissement total	Valeur à 55 ans
1 500 \$ par an, de 25 à 55 ans	45 000 \$	129 562 \$
3 000 \$ par an, de 40 à 55 ans	45 000 \$	72 547 \$

(Notre exemple suppose un rendement annuel de 6,50 %.)

Quelques personnes aussi aiment l'idée de garder un pourcentage du salaire pour donner aux associations de bienfaisance. Quelquefois tu peux demander une déduction de ta fiche de paie, ou une déduction automatique de la banque.

### Travail 4A :

1. Si tu avais économisé 10% de ta rémunération hebdomadaire brute, combien aurais-tu économisé en une année si tu gagnais les montants suivants ?

a) 150 \$ par semaine      b) 450 \$ par semaine      c) 700 \$ par semaine

2. Quels sont les avantages et désavantages de te payer d'abord ?

<u>avantages</u>	<u>désavantages</u>
------------------	---------------------



Autres coûts liés à l'emploi peuvent inclure :

- **caisse-café / eau** - Si tu veux remplir ta bouteille d'eau ou veux un café du pot, il faut d'habitude le payer par mois. (Si tu ne veux pas boire de l'eau de la bouteille ou du café du pot, ce n'est pas nécessaire de payer.)
- **caisse commune / petite caisse** - S'il y a beaucoup d'employés, probablement il y aura un fond pour les personnes qui se marient, qui aient des enfants, ou qui parte en congé de maladie. Dans ce cas, le comité social enverra des fleurs ou un petit cadeau au nom des tous les employés. Ta contribution à la caisse commune est d'habitude demandé.. mais ce n'est pas obligatoire.
- **Les uniformes** doivent être procuré est payé par toi d'habitude ou certaines entreprise fournissent un uniforme et déduisent le coût de ton chèque de paie.
- **Les outils** sont quelquefois fournis et quelquefois tu dois les fournir toi-même. Il faut payer ces outils avant de commencer à travailler et ça diminue le montant que tu comptes gagner à travailler à cet endroit.

**Pour calculer la paie nette (ou le montant qui restera dans tes poches):** c'est simplement ce qui te reste de ta paie brute après avoir enlevé toutes les déductions.

1. Déterminer le montant de ta paie brute
2. Déterminer le total des déductions
3. Soustraire les déductions totales de ta paie brute.

Exemple 1:

Gary travaille chez un fabricant d'autobus. Il gagne 13,70\$ par heure. Il gagne une fois et demi le taux horaire pour toutes les heures en plus de ses 40 heures par semaine.

**La semaine dernière, il a travaillé 43 heures.**

Il avait les suivants déduis : cotisation syndicale (2,90\$), stationnement (3,50\$), RPC(26,85\$), AE (10,55\$), impôt fédéral (82,45\$), impôt provincial (62\$).

Calcule la paie nette de Gary.

## A. Le Régime de Pensions Du Canada (RPC)

La première principale déduction est le Régime de pensions du Canada (RPC) est un programme d'assurance sociale à cotisation obligatoire administré par le gouvernement fédéral. Le montant de votre cotisation (contribution) dépend de votre salaire. Toute personne de plus de 18 ans résidant au Canada qui gagne un revenu plus de 3500\$ par année doit verser une partie de ses gains au RPC. Cet argent sert à financer le fonds de retraite national.

Ci-dessous est un exemple tiré des tables du RPC 2009.

- « Rémunération » est ta salaire pour une semaine.
- « RPC » est la cotisation au RPC qui sera déduite de ton paie brute.

### Exemple 2 :

Renée a gagné 508,12\$ la semaine dernière. Utilise la table pour trouver sa cotisation au RPC.

### Travail 4B :

Utilise la table afin de trouver la cotisation à verser pour les revenus hebdomadaires (pour un semaine) ci-dessous :

a) 525\$ \_\_\_\_\_

b) 510 \$ \_\_\_\_\_

c) 523.45 \$ \_\_\_\_\_

d) 505,15 \$ \_\_\_\_\_

**Cotisations au Régime de pensions du Canada  
Hebdomadaire (52 périodes de paie par année)**

Pay Rémunération			CPP RPC	Pay Rémunération			CPP RPC
From - De		To - À		From - De		To - À	
503.57 -		503.76	21.60	518.11 -		518.31	22.32
503.77 -		503.96	21.61	518.32 -		518.51	22.33
503.97 -		504.16	21.62	518.52 -		518.71	22.34
504.17 -		504.37	21.63	518.72 -		518.91	22.35
504.38 -		504.57	21.64	518.92 -		519.11	22.36
504.58 -		504.77	21.65	519.12 -		519.32	22.37
504.78 -		504.97	21.66	519.33 -		519.52	22.38
504.98 -		505.17	21.67	519.53 -		519.72	22.39
505.18 -		505.38	21.68	519.73 -		519.92	22.40
505.39 -		505.58	21.69	519.93 -		520.12	22.41
505.59 -		505.78	21.70	520.13 -		520.33	22.42
505.79 -		505.98	21.71	520.34 -		520.53	22.43
505.99 -		506.18	21.72	520.54 -		520.73	22.44
506.19 -		506.39	21.73	520.74 -		520.93	22.45
506.40 -		506.59	21.74	520.94 -		521.13	22.46
506.60 -		506.79	21.75	521.14 -		521.34	22.47
506.80 -		506.99	21.76	521.35 -		521.54	22.48
507.00 -		507.19	21.77	521.55 -		521.74	22.49
507.20 -		507.40	21.78	521.75 -		521.94	22.50
507.41 -		507.60	21.79	521.95 -		522.14	22.51
507.61 -		507.80	21.80	522.15 -		522.35	22.52
507.81 -		508.00	21.81	522.36 -		522.55	22.53
508.01 -		508.20	21.82	522.56 -		522.75	22.54
508.21 -		508.41	21.83	522.76 -		522.95	22.55
508.42 -		508.61	21.84	522.96 -		523.15	22.56
508.62 -		508.81	21.85	523.16 -		523.36	22.57
508.82 -		509.01	21.86	523.37 -		523.56	22.58
509.02 -		509.21	21.87	523.57 -		523.76	22.59
509.22 -		509.42	21.88	523.77 -		523.96	22.60
509.43 -		509.62	21.89	523.97 -		524.16	22.61
509.63 -		509.82	21.90	524.17 -		524.37	22.62
509.83 -		510.02	21.91	524.38 -		524.57	22.63
510.03 -		510.22	21.92	524.58 -		524.77	22.64
510.23 -		510.43	21.93	524.78 -		524.97	22.65
510.44 -		510.63	21.94	524.98 -		525.17	22.66
510.64 -		510.83	21.95	525.18 -		525.38	22.67

La plupart du temps, on utilise une formule pour calculer les cotisation au RPC. En 2011, le taux de cotisation au Régime de pensions du Canada représentait **4,95 %** des salaires bruts supérieurs à 3 500,00 \$. Utiliser la formule peut être plus rapide que de consulter les tables.

$$\text{RPC} = \text{revenu brut} \times 4,95\%$$

Exemple 3 : Détermine la valeur de RPC que tu peux déduire si tu as un revenu brut hebdomadaire de 756,45\$.

Exemple 4:

Tu dois calculer le montant qui sera retenu sur la paie d'Amanda pour le Régime de pensions du Canada. La fiche de paie d'Amanda est présentée ci-dessous.

Nom de l'employé : Amanda				
Compagnie :	Date de début de paie : 2008-08-17		Salaire net :	
	Date de fin de paie : 2008-08-23		Date du chèque :	

  

Renseignements généraux		Données aux fins d'impôts	
Matricule de l'employé :	Titre du poste :	Description	Fédéral
Adresse : 123, rue Principale Dartmouth, NE	Taux de rémunération : 500,00 \$/semaine Annuel : 26 000 \$	Code de demande	1

  

Heures de travail et rémunération			Avant retenue d'impôt		Impôts	
	Courant		Description	Montant	Description	Montant
Description	Taux	Salaire brut				
Heures normales	500,00 \$/ semaine	500,00 \$	Cotisations syndicales		Fédéral	
			Pension		Provincial	
			Total		RPC	?
					AE	
					Total	

1. Trouve l'exemption de période de paie de base qui s'applique au cas présent :

2. La somme retenue pour le Régime de pensions du Canada est : \_\_\_\_\_

#### Travail 4C

1. Utilise la méthode avec la formule (4,95%) pour trouver la déduction pour le RPC sur les salaires bruts ci-dessous :

a) 258,24 hebdomadairement

b) 56 000 annuellement

2. Natalie a travaillé 43,75 heures à 10,35\$ l'heure. Les heures de travail dépassent 40 heures par semaine sont payées à taux et demie. Calcule sa paie brute de sa déduction pour le RPC en utilisant la formule.

3. Shelley est payée à commission, à 35% de ses ventes de produits cosmétiques. La semaine dernière, elle a vendu 1 500\$ en produits cosmétiques. Calcule son salaire brut et la déduction pour le RPC en utilisant la formule.

4.

Larry gagne 18,58 \$ l'heure comme machiniste. Son temps supplémentaire est rémunéré à une fois et demi son tarif horaire pour le temps dépassant 8 heures par jour. Utilise la fiche de présence ci-dessous pour calculer son salaire brut, puis trouve la déduction pour le RPC. (6 points)

Employé : Larry					Taux horaire : 18,58 \$		
Jour	Matin Arrivée      Départ		Après-midi Arrivée      Départ		Soir Arrivée      Départ		Total
Lun.	07 h 30	12 h 00	13 h 00	17 h 00	19 h 30	21 h 30	
Mar.	07 h 29	11 h 59	12 h 58	16 h 30			
Merc.			13 h 00	17 h 30	19 h 30	22 h 15	
Jeu.	07 h 30	12 h 02	13 h 01	17 h 32	19 h 00		
Vend.	08 h 00	12 h 00	13 h 02	17 h 00			
Sam.			13 h 00	16 h 45			
Dim.							
		Heures		Taux		Montant	
Régulier							
Temps supplémentaire							
Heures totales				Salaire brut			

## B. Assurance-Emploi (AE)

La deuxième principale déduction faite sur ta paie brute est la cotisation à l'assurance emploi (AE). C'est un régime d'assurance administré par le gouvernement fédéral du Canada. Si tu travailles un certain nombre d'heures et tu perds ton emploi, tu peux être admissible à des prestations d'AE jusqu'à tu aies trouvé un autre travail. Tous les travailleurs de Canada doivent cotiser à ce fonds. Le montant de votre cotisation (contribution) dépend de votre salaire.

Tu peux consulter les taux de cotisations pour AE dans une table ou tu peux utiliser une formule.

En 2009, le taux de cotisation d'AE représentait 1,73% de la salaire brut hebdomadaire.

$$AE = \text{revenu (salaire) brut} \times 1,73\%$$

### Exemple 5

Réfère -toi à la fiche de paie d'Amanda qui se trouver à la page 26 de ce livret ou à la page 81 du manuel. Calcule la cotisation d'Assurance-emploi représentait 1,73% du salaire brut.

### Travail 4D

1. Utilise la formule pour calculer la cotisation d'AE qui sera faite pour les revenus bruts hebdomadaires suivants :

a) 463,49\$

b) 755,21\$

c) 303,33\$

2. Michel a travaillé 45,25 heures à 11,25 l'heure. Les heures dépassent 40 heures par sont semaine sont payés à un taux et demi. Calcul sa paie brute et sa cotisation à l'AE en utilisant la formule.

3.

Bill gagne 17,58 \$ l'heure comme mécanicien. Ses heures supplémentaires sont payés à un taux majoré de 50 % pour toute heure dépassant 8 heures par jour. Les heures supplémentaires travaillées le samedi sont payées à un taux majoré de 100 %. Utilise la fiche de présence ci-dessous pour calculer son salaire brut et trouve la déduction pour l'AE en utilisant la formule (1,73 %). (6 points)

Employé : Bill					Taux horaire : 17,58 \$		
Jour	Matin Arrivée	Départ	Après-midi Arrivée	Départ	Soir Arrivée	Départ	Total
Lun.	07 h 30	12 h 00	13 h 00	17 h 00	19 h 30	21 h 15	
Mar.	07 h 29	11 h 59	12 h 58	16 h 30			
Merc.			13 h 00	17 h 30	19 h 00	22 h 45	
Jeu.	07 h 30	12 h 02	13 h 01	17 h 32	19 h 00	21 h 30	
Vend.	08 h 00	12 h 00	13 h 02	17 h 00			
Sam.			13 h 00	17 h 45			
Dim.							
		Heures		Taux		Montant	
Régulier							
Temps supplémentaire (Lun.-Vend.)							
Temps supplémentaire (Sam.-Dim.)							
Heures totales				Salaire brut			

## C Les Impôts sur le Revenu

La troisième principale déduction est Les Impôts sur le Revenu. Ils sont des montants d'argent payés aux gouvernements fédéral et provincial calculés à partir du revenu. Les impôts sont utilisés par les gouvernements pour payer pour les services, tels l'éducation, les soins de santé, les pénitenciers, les parcs nationaux et provinciales, le bureau des passeports, financer des installations militaires, faire fonctionner des hôpitaux, et construire et entretenir les routes. Les retenues d'impôt fédéral et provincial varient selon ta situation personnelle et la province / territoire où tu habites. L'impôt sur le revenu est une taxe imposée sur l'argent gagné par les contribuables. Au Canada, l'impôt sur le revenu est **progressif** : le taux d'impôt à payer augmente avec le revenu. Le plus tu gagnes l'argent, le plus d'impôt sur le revenu tu devras payer.

Lorsque tu commences un nouvel emploi, ton employeur te demande de remplir un formulaire TD1 (Déclaration des crédits d'impôt personnels) pour déterminer le montant d'impôt sur le revenu que tu devras payer. À partir de tes demandes d'exemption TD1, tu dois déterminer ton code de demande, lequel sera utilisé par ton employeur pour calculer le montant de tes retenues d'impôt à la source. De nombreuses personnes n'ont droit qu'à l'exemption personnelle de base, qui correspond au code de demande 1.

### Exemple 5

Réfère-toi à la fiche de paie d'Amanda qui se trouve à la page 26 de ce livret ou à la page 81 du manuel. Faire référence à la table de retenues sur la paie.

a) Calcule le montant qui sera retenu à titre d'impôt sur le revenu sur le chèque de paie d'Amanda. Son code de demande TD1 est le 1, et elle habite en Alberta.

b) Calcule son salaire net.

c) Inscris sur sa fiche de paie toutes les retenues salariales qui seront prélevées.

## Exemple 6

Certaines retenues pour les avantages sociaux ne sont pas imposables. Par exemple, les cotisations syndicales et les cotisations à un régime de retraite ne sont pas des revenus imposables.

**revenu imposable** : revenu sur lequel un impôt fédéral, provincial ou territorial doit être payé

- a) Dans la fiche de paie qui figure à la page 85, quel est le revenu imposable?
- b) Quel sera le montant de l'impôt sur le revenu?
- c) À l'aide des sommes retenues pour le Régime de pensions du Canada et l'Assurance-emploi aux exemples 1 et 2 et du montant de l'impôt sur le revenu de cet exemple, trouve le salaire net. *Suppose que le code de demande TD1 est le 1, que la province est l'IPE et que les tables d'impôts étaient celles de janvier 2011.*

Nom de l'employé :					
Compagnie :	Date de début de paie : 2008-08-17			Salaire net : 413,88 \$	
	Date de fin de paie : 2008-08-23			Date du chèque : 2008-08-23	

  

Renseignements généraux			Données aux fins d'impôts		
Matricule de l'employé :		Titre du poste :		Description	Fédéral
Adresse :		Taux de rémunération : 500,00 \$/semaine Annuel : 26 000,00 \$		Code de demande	1

  

Heures de travail et rémunération			Avant retenue d'impôt		Impôts	
Courant			Description	Montant	Description	Montant
Description	Taux	Salaire brut	Cotisations syndicales	1,38 \$	Fédéral	?
			Pension	43,00 \$	Provincial	?
Heures normales	500,00 \$/semaine	500,00 \$	Total	?	RPC	?
					AE	?
					Total	?

  

Résumé du chèque de paie				
Salaire brut	Revenu brut imposable	Total impôts, RPC, AE	Total des retenues	Salaire net
500,00 \$	?	?	?	?

Travail 4<sup>E</sup> p. 89 #1, 2, 3, 4, 5



## Travail 4F

1. Quelle est la différence entre le salaire brut et le salaire net?
2. Qu'est-ce que l'impôt sur le revenu?
- 3; Que fait le gouvernement avec l'argent payé au Régime de pensions du Canada?
4. Que fait le gouvernement avec l'argent payé au Régime d'assurance emploi ?
5. Donne quatre exemples d'autres retenus qu'on peut avoir sur son salaire.

## Réponses

### **Activité 2.1 p. 5**

**1. 7 jours 2. 37,5 3. moins élevé 4. (# heures travaillé ) ( taux horaire )**

### **Travail 1 p. 6**

1c) aux deux semaines 2.a) 8 h 30 mins b) 24 h 45 mins c) 17 h 15 mins d) 40 h 20 mins  
3a) 12,5 h b) 36,75 h c) 9,25 h d) 45,3 h 4a) 2000 h b) 2340 h c) 4368 h d) 7200 h  
5) 40,80 \$ 6) 435,35\$ 7) 40,80\$, 8) 52,65 \$ 9). 126,40 \$ 10) 100,08 \$  
11) 176,40 \$ 12) 161,88\$  
13)

Le taux de rémunération qui figure sur la fiche de paie est de 8,76 \$ l'heure alors qu'il devrait être de 9,76 \$ l'heure. Son salaire brut devrait s'élever à 585,60 \$ et non à 525,60 \$.

14)b)  $8,0 + 7,75 + 8,0 + 7,25 + 10,0 = 48,5$  heures c) 11 heures d) 859,63\$

**Travail 2 p. 15** (réponses dans le manuel)

**Travail 3A p. 18** (réponses dans le manuel)

**Travail 3B p. 19-20** 1) 21\$ 2a) 290\$ b) 415\$ c) 540\$

**Travail 4A p. 23** 1a) 780\$ b) 2 340 \$ c) 3 640 \$

**Travail 4B p. 25** 1a) 22,16\$ b) 21,91\$ c) 22,58 d) 21,67\$

**Travail 4C p. 27** 1 a) 12,78\$ b) 53,31\$ 2) 23,38\$ 3) 25,99\$ 4) -prof

**Travail 4D p. 29-30** 1a) 8,02\$ b) 13,07 c) 5,25 2) 131,41\$ 3)- prof

**Travail 4E** (réponses dans le manuel)

**Travail 4F** - prof